

株式会社 FEA 行動計画

女性が管理職として活躍でき、長く勤められる職場環境を作るため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年9月1日～令和7年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標 管理職に占める女性労働者の割合を現状12%から18%を目指す

取組内容 令和5年9月～ 育成研修内容の検討

令和6年1月～ 管理職候補となる女性労働者の育成研修を実施

目 標 女性労働者の平均勤続年数を現在の3.6年から、1年以上伸ばす

取組内容 令和5年9月～ アルバートから契約社員、契約社員から正社員への転換制度の積極的運用の検討。

令和6年4月～ 年次有給休暇を取得推進し、ワークライフバランスのとりやすい環境を推進する。

一般職から役付者への積極的登用。